Directeur Politieacademie Aruba:

'Ik droom van een Aruba dat trots is op zijn politiekorps'





SAN NICOLAS — Het Politie Opleidingsinstituut gaat vanaf aankomend studiejaar door onder de titel 'Academia pa Husticia y Seguridad Aruba'. Deze gloednieuwe naam past bij de ontwikkeling die de politieacademie de afgelopen zeven jaar heeft doorgemaakt, stelt directeur Jeannette Richardson-Baars in gesprek met *Amigoe*. "We zijn in alle richtingen gegroeid: van een politieschool naar een -instituut waar verschillende opleidingen worden aangeboden, ook voor externen."

door onze verslaggever
Annaica Flores

De hekken van de politieacademie zijn gesloten, maar daarachter maakt directeur Richardson-Baars zich klaar voor het nieuwe schooljaar dat op donderdag 18 augustus begint. Dan beginnen twintig nieuwe eerstejaarsstudenten aan hun MBO niveau 4-opleiding tot Medewerker Basispolitiezorg.

Langdurig en rigoureus
De twintig aankomend studenten werden geselecteerd uit ruim driehonderd aanmeldingen. De selectieprocedure is rigoureus en langdurig, vertelt de academiedirecteur. "Na de intelligentietest, de toets Nederlands en de sporttest, blijven er tussen de tachtig á honderd kandidaten over", vertelt zij. "De helft daarvan valt weer af na de medische keuring, de psychologische test en het antecedentenonderzoek. De resterende dertig tot veertig kandidaten krijgen een eindgesprek met de selectiecommissie en daaruit worden maximaal 24 kandidaten gekozen", legt zij uit. "Wij willen graag de meest geschikte kandidaten met hart voor het vak. Het werk van de politie wordt steeds gecompliceerder. Ze moeten een sociale instelling hebben en toch een sterk karakter, omdat de functie van politieagent niet gemakkelijk is." De opleiding bestaat uit twee fases van twee jaar, waarbij de eerste fase grotendeels uit theorie bestaat en de tweede fase vooral uit praktijk. De cursisten zijn tijdens deze laatstgenoemde fase voornamelijk op straat te vinden.

Overheidsopleidingen
Maar niet alleen studenten volgen een opleiding aan de politieacademie, ook overheidsinstellingen. En daar is Richardson-Baars best trots op. "We verzorgen ook opleidingen voor de Kustwacht, Marechaussee, de gevangenis en Aruparking." Ze vindt dat ze 'het erg goed doen'. "Onze kracht ligt bij het feit dat we altijd naar manieren zoeken om aan opleidingsbehoeften te voldoen. Als we een opleiding niet panklaar hebben, dan proberen we die samen te stellen." Naast trots is Richardson- Baars vooral dankbaar voor haar team die dat mede mogelijk maakt. "Ik bedenk weliswaar allerlei dingen, maar mijn team maakt het werkelijkheid. Kijk nu: het is vakantie, maar iedereen is er om te helpen bij de voorbereidingen voor het nieuwe opleidingsjaar."

Plannen
Als het aan de directeur ligt, wordt het opleidingsinstituut vanaf 2020, uiterlijk 2025, een volledig zelfvoorzienende academie. "We kunnen echt zelfbedruipend worden", stelt zij vol overtuiging. "Ik zie ons graag uitgroeien tot een mini FBI Academie met internaat, gastenverblijf en alle faciliteiten die erbij horen voor zowel het theoretische als het praktische gedeelte van de opleiding." Daarbij denkt ze aan moderne onderwijssystemen, zoals digitale borden en lesmateriaal, maar ook aan behoorlijke sportfaciliteiten. "Denk maar aan een Olympisch zwembad.
Die kan door cursisten worden gebruikt, maar ook beschikbaar worden gesteld aan bijvoorbeeld het Amerikaanse Olympische Zwemteam voor een trainingskamp. Ik zou het eigenlijk best leuk vinden om die hier te hebben", zegt ze met een glimlach.

Struikelblokken
Haar toon wordt serieuzer als ze denkt aan de obstakels die in de weg staan om dit te realiseren. Tegen één struikelblok loopt de academie namelijk al jaren aan: geld. "We hebben geen eigen budget. We vallen onder de KPA-begroting. Wanneer we externe opleidingen verzorgen verdienen we geld, maar dit gaat naar de algemene kas en niet naar de begrotingspost van de politieschool. Dat is zonde, want met dat geld kunnen we veel doen. Denk maar aan ruimte maken om meer klassen tegelijk te kunnen opleiden, uitbreiding van personeel om met een volledig team te kunnen werken en vergoeding voor gastdocenten." Richardson-Baars hoopt dat het niet te lang meer duurt voordat de politieacademie een eigen rekening heeft en zelf over de in- en uitstroom van gelden kan beschikken.

Droom
Verder heeft Richardson-Baars als droom voor de toekomst dat Aruba trots is op haar politiekorps. "Het KPA doet zoveel met zo weinig middelen. Onze organisatie is niet perfect, maar er wordt zoveel gepresteerd. Ik wil graag zien dat de gemeenschap dat ook door heeft. Dat is mijn grootste droom. Oordeel niet te snel en kijk verder dan de sensatie die vaak door de media wordt gecreeerd.
Ons korps doet het goed en het respect en de waardering hebben ze verdiend."

Vacatures
Op het moment staan er rond de 120 vacatures open bij het Korps Politie Aruba (KPA) en dat betreft zowel hoge als lage rangen. "Er zijn altijd nieuwe agenten nodig bij de politie", aldus Richardson-Baars. "Mensen gaan met pensioen, zoeken ander werk of verlaten het Korps. Ook wordt de vraag naar politie binnen de maatschappij steeds groter." Hoewel de aanmelding voor dit opleidingsjaar is gesloten, kunnen geïnteresseerden die beschikken over de Nederlandse nationaliteit en een geldig mavodiploma, het hele jaar door een aanmeldingsformulier invullen. Het formulier moet samen met kopieën van diploma's, twee pasfoto's en een kopie van een geldig pasoort worden ingeleverd bij de opleiding. Geïnteresseerden moeten bij aanmelding minimaal 17,5 jaar oud zijn en mogen niet ouder dan 34 jaar zijn. De selectieprocedure duurt zes maanden. Normaal gesproken worden maximaal 24 kandidaten geselecteerd.